

gestisci
il TEMPO

sarai ricchezza

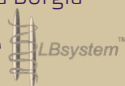
*dare spazio e tempo alle proprie attitudini
è
la chiave della vera ottimizzazione*

le 7 AREE di Responsabilità dell'Essere Umano

LE PICCOLE GUIDE

a cura di Maria Letizia Borgia

ideatrice di
MLBsystem™



D-ISTRUZIONE REALISTICA



questa piccola guida
creata sui contenuti della ventennale ricerca
svolta per realizzare il sistema e metodo
MLBsystem™ ALGORITMO ANTICRISI
è parte della collana

D-ISTRUZIONE REALISTICA

lo scopo delle **PICCOLE GUIDE** pratiche
è quello di fornire spunti di osservazione
su argomenti già conosciuti
ma visti da altre angolazioni

se stai leggendo queste parole
sappi che stai contribuendo alla diffusione
di gocce di consapevolezza
se vorrai potrai anche fare una piccola donazione
contribuirai così a creare BORSE DI STUDIO



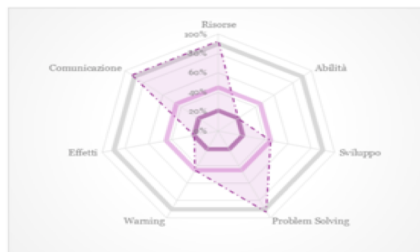
D-ISTRUZIONE REALISTICA

tra le varie scoperte fatte da MLBsystem™
ALGORITMO ANTICRISI
si collocano
le 7AREE di responsabilità
che dipendono dalle ATTITUDINI e TALENTI dell'essere umano

l'ALGORITMO si occupa di organizzazione di risorse
aziendali ed umane
tra cui il COMPORTAMENTO

il comportamento aziendale si chiama BRAND
il comportamento UMANO si chiama
DINAMICA RELAZIONALE

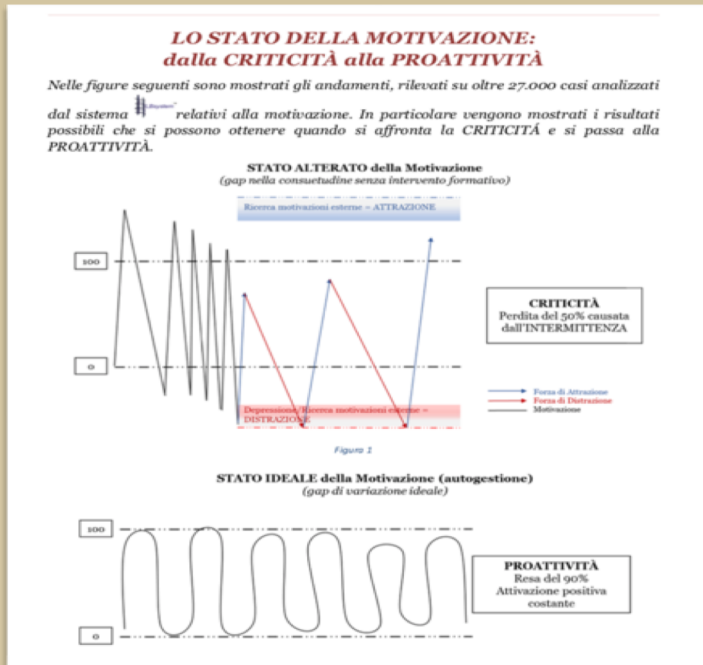
LE 7 AREE DI RESPONSABILITA' DELLA PERSONA



ESSE COMPONGONO degli indicatori che misurano:

- IL GRADO DI ORGANIZZAZIONE
- IL GRADO E LA MODALITA' DI APPRENDIMENTO
- IL GRADO DI FLESSIBILITA' e PREDISPOSIZIONE davanti ai nuovi eventi
- LA CAPACITA' di MANTENIMENTO DEGLI IMPEGNI NEL TEMPO
- LA DURATA DELLA SUA MOTIVAZIONE NEL TEMPO
- LA REATTIVITA' (e relativo governo delle reazioni) nella relazione lavorativa
- LA CAPACITA' di organizzare le informazione in emissione e in ricezione

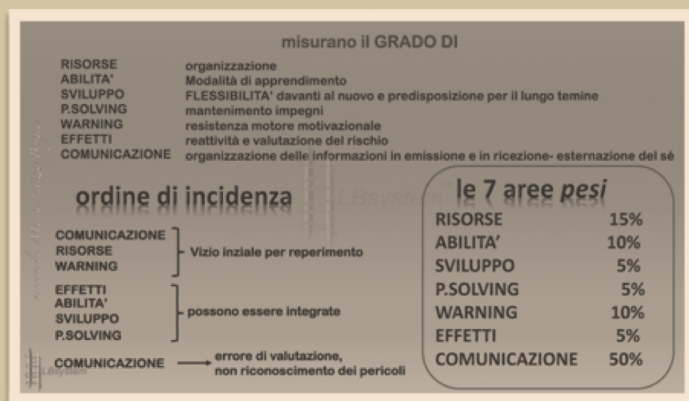
PERCHÉ INCIDONO SUL TEMPO e SULLO SPAZIO



La gestione schizofrenica del MOTORE MOTIVAZIONALE

- produce una FORZA DI VOLONTÀ non funzionale agli obiettivi
- genera l'illusione della realizzazione
- fa sprecare TEMPO di gestione per il recupero degli errori
- fa occupare SPAZI sul mercato che non si è in grado di mantenere con conseguente "attrazione" di competitor più forti ed organizzati

Le % DI INCIDENZA



Ogni AREA ha un suo peso specifico definito dal suo stesso significato.

L'AREA che pesa di più è quella della COMUNICAZIONE.

Essa è responsabile dei NESSI, dei collegamenti che si fanno tra elementi ed informazioni.

Il suo stato è responsabile della corretta valutazione che si fa all'inizio di qualsiasi azione e pianificazione.

Il suo corretto funzionamento GARANTISCE il corretto reperimento dei dati e delle risorse.

Viceversa, la sua criticità è responsabile dell'ERRORE di VALUTAZIONE.

Per questo, essa pesa il 50% ovvero determina il 50% delle probabilità di riuscita, realizzazione e successo di qualsiasi progetto.

Ogni criticità in questa AREA, aumenta il TEMPO disperso e lo SPAZIO occupato in modo improprio.



Alcuni esempi

Le misurazioni delle AREE sono estratte dalla stringa univoca di ogni individuo. Quelle che seguono sono alcune delle molteplici che si possono ottenere



Le 7 AREE di Responsabilità
sono le 7 parti che determinano il funzionamento del
MOTORE MOTIVAZIONALE che a sua volta,
fornisce elementi per IL COMPORTAMENTO UMANO



La loro misurazione dice come sono distribuite ed organizzate le ATTITUDINI e i TALENTI ovvero la DOTE
Intendiamo per DOTE le risorse di cui disponiamo per fare e realizzarci.

Saper gestire questa DOTE è la vera OTTIMIZZAZIONE



D-ISTRUZIONE REALISTICA

MISURARE IL GRADO PER

- uscire dallo stallo
 - comporre le giuste azioni
 - gestire le criticità
 - comunicare correttamente
 - relazionarsi
 - riconoscere e reperire risorse
- la loro misurazione permetterà di**
- **ottimizzare le risorse**
 - **ottimizzare lo spazio e il tempo**
 - **diminuire gli sprechi e i rischi rischi**

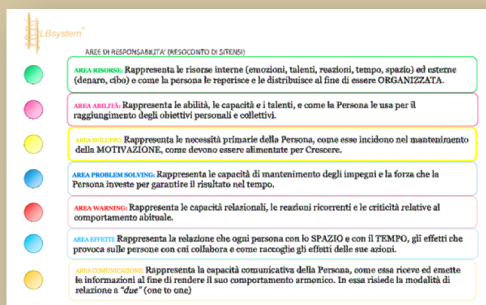
Ogni area corrisponde ad un ruolo che si esprime nel nostro comportamento.

Ogni area determina alcune specifiche azioni della nostra relazione interpersonale.

L'ordine in cui esse sono disposte stabilisce il **COME** noi ci rapporteremo al **TEMPO** e allo **SPAZIO** coi cui ed in cui esprimeremo le nostre idee e le nostre azioni.

L'ordine e i pesi con cui sono equilibrate le nostre aree, determinerà il **DOVE** e il **QUANDO** dovremo andare ad agire/attuare per

- **FARE** (es. i ruoli che potremo ricoprire nel lavoro e nella vita)
- **INTEGRARE** (es. la formazione di cui abbiamo realmente bisogno)



Ogni area definisce il **GRADO** di capacità di cui siamo a disposizione per FARE.

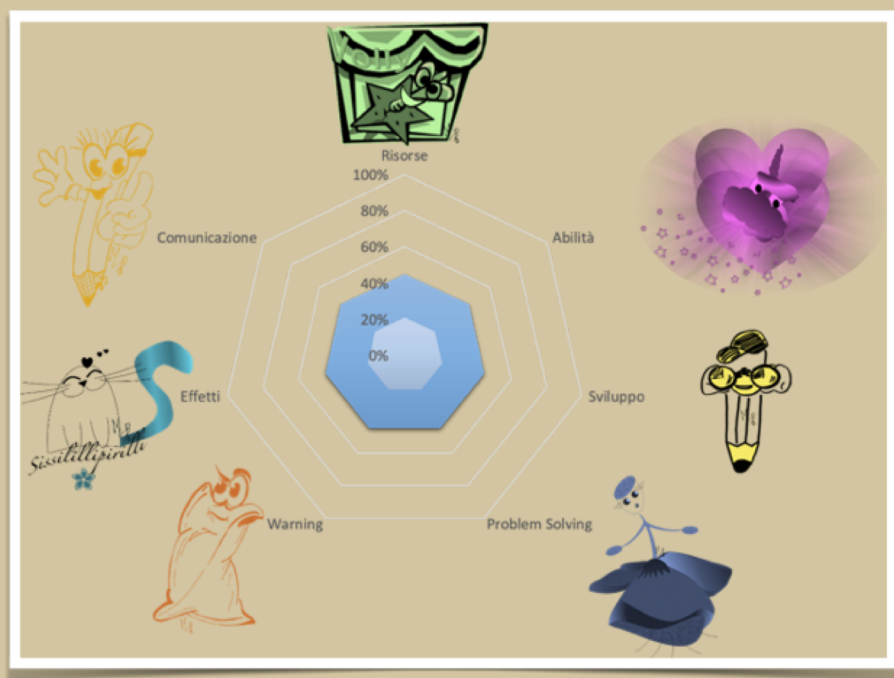
IL GRADO (essere IN GRADO DI...) può

- ESSERE MISURATO;
- ESSERE USATO, se produttivo;
- ESSERE SOSTENUTO con strumenti adatti, se EDUCABILE;
- ESSERE INTEGRATO, se in criticità, con una adeguata formazione.

DARE SPAZIO e TEMPO alle tue **ATTITUDINI** e ai tuoi **TALENTI**

Le attitudini e i talenti presenti in ogni essere umano sono come attori desiderosi di entrare in scena ed **ATTUARE** la propria storia.

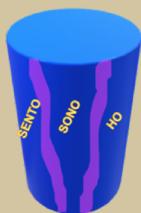
Immagine tratta da



MATA e LE FIABE DEL NON C'E' ANCORA
fumetto interattivo di Maria Letizia Borgia
cerca in FB: «**I Viaggi di Mata**» scoprirai misteri



D-ISTRUZIONE REALISTICA



I BISOGNI

Rappresentano i **SERBATOI** che alimentano il **MOTORE MOTIVAZIONALE**.
Collegati alle tre sfere umane dell'**IO SONO IO SENTO IO HO**, essi stabiliscono il buon funzionamento del comportamento.



I DESIDERI

Sono l'orientamento che aiuta a trovare la risposta ai bisogni.
Sono **LA RISPOSTA** della carenza o dell'esubero manifestato dal bisogno.
Seguirli, coerenti ai **BISOGNI REALI**, vuol dire mantenere acceso il **MOTORE MOTIVAZIONALE**.



LE ASPIRAZIONI

Sono l'ambito in cui possiamo spendere la **FORZA DI VOLONTÀ** prodotta dal **MOTORE MOTIVAZIONALE**.
La Forza di Volontà è una energia prodotta dalle giuste valutazioni ed azioni.
Essa può durare fino all'obiettivo o venire a mancare proprio sul più bello.
Occorre apprendere tecniche che la producano in modo costante e la facciano usare senza sprechi.

alcuni estratti dalla ricerca

Lo studio e le analisi svolti in oltre 20 anni, hanno dato vita ad un sistema ed un metodo di gestione di risorse. Allo stesso tempo hanno prodotto una quantità di conoscenze che possono essere messe a disposizione per realizzare strumenti di ampia utilità. Alcuni di questi sono stati realizzati, altri possono essere ancora realizzati.

Lo studio ventennale ha messo a fuoco aspetti dell'essere umano e li ha statisticizzati. L'applicazione di questo sistema può rilevare la % di miglioramento dell'individuo facendo leva sulle sue reali potenzialità. Esse vengono rilevate in fase di misurazione/diagnosi, che definiscono in ogni individuo una STRINGA UNIVOCA, che mette in evidenza in modo chiaro:

- punti di forza e criticità caratteriali e comportamentali che possono divenire ostacolo alla realizzazione e raggiungimento di qualsiasi obiettivo);
- rilevare la % di compatibilità del gruppo mettendo in evidenza le potenzialità inesprese per migliorare tale compatibilità;
- rilevare la % di riuscita del gruppo verso l'obiettivo individuato, evidenziandone tempi di riuscita e ostacoli possibili con le eventuali correzioni possibili.

In breve il sistema rileva la % di probabile realizzazione e raggiungimento di un obiettivo stabilito, del singolo e del singolo in un gruppo. Misura i "vettori" di attenzione e motivazione e grazie a questo misura il grado di possibile distrazione e deviazione dalla traiettoria necessaria al successo (chiamata comunemente LEGGE DI ATTRAZIONE). Grazie a questo si può intervenire in modo preventivo sulle leve comportamentali e correggere la traiettoria, risparmiando così TEMPO (TIME MANAGING) ed energie di ogni tipo (OTTIMIZZAZIONE).

È stato campionato su 27.000 casi in ogni area geografica e in tutte le tipologie di azione, dunque non ha né limiti geografici né temporali (età dei candidati) né di ambito di applicazione. Può essere applicato in ogni ambito dove ci sono persone che interagiscono tra di loro per il raggiungimento di uno scopo/obiettivo.

Lo studio ha messo a fuoco e reso dati statistici in modo particolare:

- il comportamento umano
- le reazioni che esso ha davanti agli avvenimenti
- le sue potenzialità espresse ed inesprese (e come organizzarle al meglio per raggiungere gli obiettivi)
- le compatibilità tra individui e come meglio "utilizzarle" per creare il miglior team possibile e le migliori combinazioni per il raggiungimento di un qualsiasi obiettivo
- la gestione del tempo e la "giornata migliore"
- la rilevazione dei bisogni reali in fase predittiva, da qui l'ORIENTAMENTO anche scolastico/lavorativo per i ragazzi

INNOVAZIONE TECNOLOGICA Ogni strumento che si genera attraverso questi studi e mettendo in pratica queste conoscenze, può avere uno sviluppo tecnologico con relative applicazioni su larga scala.

ALCUNI CAMPI DI APPLICAZIONE

Sociale, Aziendale, Sportivo

NOVITÀ

Compatibilità tra individui per il raggiungimento degli obiettivi dichiarati; analisi e misurazione delle dinamiche del gruppo; misurazione delle reazioni umane nel percorso del singolo e del singolo nel gruppo; individuazioni delle leve motivazionali per il mantenimento dell'attenzione e dell'interesse verso gli impegni presi; calibratura e verifica del grado di ottimizzazione delle risorse impegnate in un progetto/idea.

OBIETTIVI

Diminuire gli sprechi; aumentare la resa; quantificare ed ottimizzare il tempo di realizzazione di un processo/progetto attraverso la misurazione del tempo di realizzazione del singolo e del singolo nel gruppo.

Puoi consultare anche: <http://riuscireadessere.blog/>



Maria Letizia Borgia, nata nel 1965, è da sempre impegnata nello studio delle dinamiche umane prima come Dirigente Sindacale e Formatrice (all'interno del Sindacato), Consulente per Aziende ed esperta di internazionalizzazione poi.

Esperta di comunicazione nelle 5 Dimensioni

DENTRO-DENTRO/ DENTRO-FUORI/ DA ME AGLI ALTRI/DAGLI ALTRI A ME/DA SOPRA A SOTTO) materie estratte dalle scoperte di MLBsystem™ ALGORITMO ANTICRISI di cui è ideatrice e creatrice.

MLBsystem™ Methodic Logic Bargain ALGORITMO ANTICRISI è un SISTEMA MATEMATICO di MISURAZIONI ed un METODO di LAVORO. Si muove nell'ambito della gestione delle attività lavorative, sociali e personali realizzate sia dai singoli che dai gruppi. MLBsystem™ è finalizzato alla ottimizzazione di ogni tipo di risorsa a partire dal TEMPO (fulcro del sistema), della FORZA di VOLONTÀ (prodotta dal motore motivazionale, tra le principali scoperte fatte) e di ogni altra risorsa utilizzata per agire (emozioni, attenzione, spazio, risorse in genere).

Per la sua struttura molto tecnica, può conseguentemente essere applicato anche come integrazione in percorsi di formazione già esistenti.

Grazie alle scoperte fatte durante i 20 anni di ricerca, ha dedicato il suo tempo ad approfondire le dinamiche del comportamento del singolo e del gruppo, fino a generare anche format per utilizzo sociale (oltre che ai fini aziendali) finalizzati alla prevenzione delle alterazioni del comportamento.

Tra le tante cose scritte e predisposte per dispiegare ed insegnare le scoperte fatte, si collocano:

IL VIAGGIO DI PENELOPE (pubblicato nel 2005), una intervista inedita nella quale Penelope racconta, attraverso la metafora dell'Odissea, il funzionamento delle dinamiche interne ed esterne umane.

Mata, la matita parlante (progetto destinato alle nuove generazioni), fumetto che si colloca nella rubrica *Mata & il buon amore* sulla testata www.cinquecolonne.it

Mata e LE FIABE del NON C'è ANCORA, progetto che vede Mata protagonista, la quale raccogliendo tutte le scoperte fatte in 20 anni per la realizzazione del sistema matematico, ne fa uno scrigno "semplificato" per lasciare una traccia di orientamento affinché si divenga adulti consapevoli, per sé stessi e per i bambini che dovranno crescere, in qualità di genitori e/o di educatori, responsabilità che si richiede ad ogni adulto consapevole.



Tra Parentesi



associazione
dedita al sostegno della crescita umana

con

IL PROGETTO EDITORIA

intende mettere in atto
un meccanismo DUPLICATORE
che, attraverso donazioni iniziali,
dà vita a pubblicazioni di valore
(opere letterarie con contenuto educativo)
il cui ricavato è finalizzato alla creazione
di BORSE DI STUDIO
a sostegno di TALENTI e ATTITUDINI

le **PICCOLE GUIDE**
sono parte della collana
D-ISTRUZIONE REALISTICA

traparentesiasd@gmail.com

